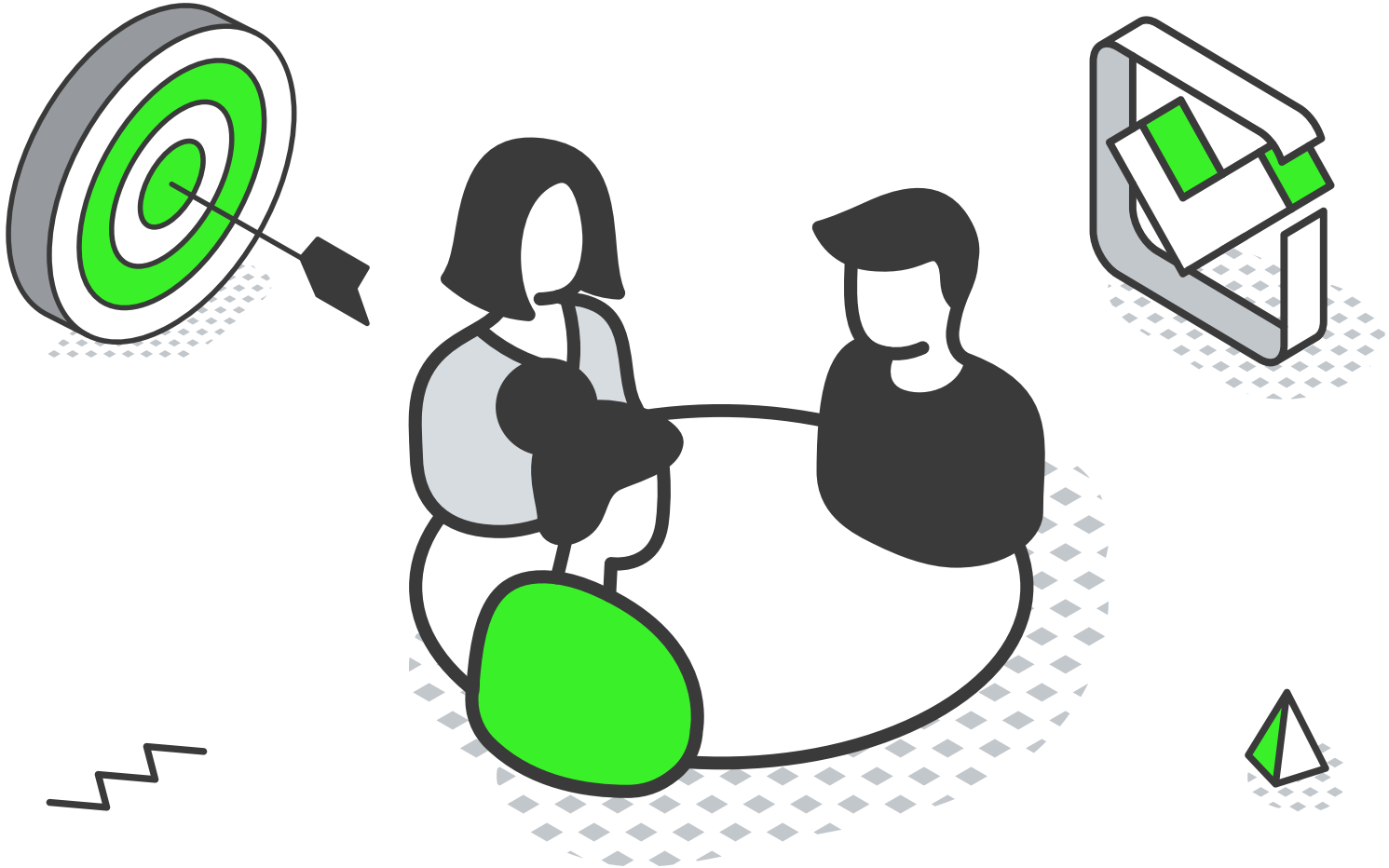
INTEGRATIVER ENTSCHEIDUNGSPROZESS

WIE DU ENTSCHEIDUNGEN TRIFFST, DIE IM EINKLANG MIT DEM TEAM STEHEN.



.CPC

Integrativer Entscheidungsprozess

Trefft gemeinsam Entscheidungen

Was

Der integrativer Entscheidungsprozess ist ein **strukturiertes Vorgehen**, bei dem **alle betroffenen Personen aktiv in die Entscheidungsfindung einbezogen** werden. Durch das iterative Einbeziehen von Bedürfnissen und Bedenken wird die Lösung fortlaufend verbessert, bis Widerstände minimiert sind.

Warum/wofür

- Ermöglicht fundierte und effiziente Gruppenentscheidungen.
- Fördert die Beteiligung aller
- Stärkt Zusammenarbeit und gemeinsame Verantwortung für die Entscheidung
- Ermöglicht die Entwicklung von kreativen und passenden Lösungen

Wie

Definiert, wer an der Entscheidung beteiligt sein soll, und stellt klar, dass jede:r das gleiche Recht zur Beteiligung hat. Folgt diesen Schritten:

- Eine Person oder Gruppe beschreibt das Problem und schlägt eine Lösung vor.
- Stellt das Verständnis sicher: Klärt bei Bedarf Fragen, um das Problem und den Vorschlag besser zu verstehen.
- Bringt Rückmeldungen und Ideen zur Verbesserung des Vorschlags ein und passt diesen entsprechend an.
- Deckt wesentliche Einwände anhand einer Widerstandsprüfung (Five-to-Fold, s. Slide 4) auf, wobei das Prinzip „sicher genug, um es auszuprobieren“ gilt.
    - Keine Einwände: Nehmt den Vorschlag an und setzt ihn um.
    - Hohe Einwände: Integriert die Einwände in den Vorschlag und führt eine weitere Widerstandsprüfung durch, bis das Ergebnis nur wenige Einwände hervorruft und „sicher genug ist, um es auszuprobieren“.
- Falls nach mehreren Runden keine Lösung gefunden wird, beendet den Prozess und verwendet einen anderen Entscheidungsmechanismus, der vorab festgelegt wurde (z.B. demokratische Abstimmung).

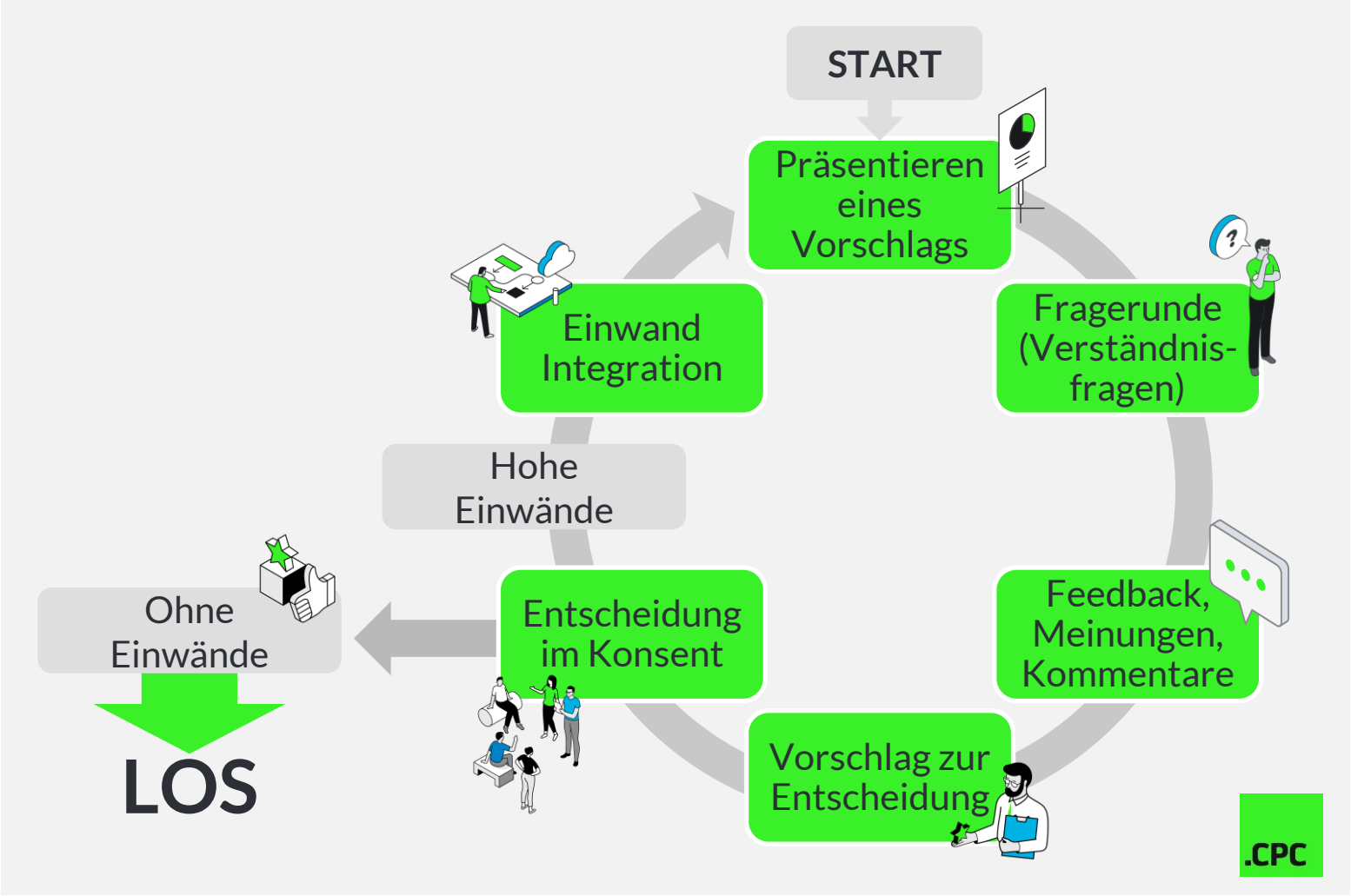
Die Lösung basiert auf den Ideen von kollegiale-fuehrung.de.

Integrativer Entscheidungsprozess

Macht euch mit den einzelnen Schritten vertraut

Schaut euch den Ablauf des Integrativen Entscheidungsprozesses an und folgt den einzelnen Schritten wie im Schaubild dargestellt.

So stellt ihr sicher, dass ihr eine Entscheidung trefft, hinter der das Team steht.



Widerstandsabfrage (Five-to-fold)

Identifiziert Einwände im Team

Nachdem der Lösungsvorschlag präsentiert und Raum für Fragen und Hinweise gegeben wurde, folgt die Widerstandsabfrage.

- Legt vorab fest, wie groß der Konsens sein soll. Dies hängt von der Wichtig- und Dringlichkeit ab (Projekt > Essensauswahl).
- Die **Abstimmung erfolgt mit 0-5 Fingern**.
- Zählt von drei herunter und zeigt die Anzahl der Finger, die eure Zustimmung/Einwände widerspiegelt.
- Sobald ein:e Beteiligte:r **mit der Faust** votet, kann der Vorschlag **nicht mehr angenommen** werden.
- Ist die Zustimmung nicht so hoch, wie vorher festgelegt, überlegt gemeinsam, wie ihr die **Widerstände reduzieren** könnt.

Komplette Zustimmung
Ich gehe in den Lead

Volle Zustimmung
Ich gebe volle Unterstützung

Zustimmung
Ich unterstütze etwas

Neutral
Ist mir egal

Passiv dagegen
Keine Zustimmung, aber ich halte mich raus

Aktiv dagegen
Ich erhebe ein Veto

Melde dich gerne bei Interesse an einem Austausch oder Fragen zu unseren Lösungen!

.CPC

CPC Unternehmensmanagement AG
The Squaire 12
Am Flughafen
60549 Frankfurt am Main
Deutschland / Germany
T +49-69-56 03 03 03
contact@cpc-ag.de
www.cpc-ag.de