DELEGATION POKER

WIE DU SELBSTORGANISATION FÖRDERST UND SCHNELLERE ENTSCHEIDUNGEN IM TEAM ERZIELST



.CPC

Delegation Poker

Durchführung im Team

Was

Delegation Poker ist eine Methode, die dir und deinem Team hilft, **klare Verantwortlichkeiten und Entscheidungsbefugnisse festzulegen**.

Dabei **diskutiert** ihr gemeinsam im Team verschiedene Entscheidungssituationen und **bewertet**, in welchem Umfang Aufgaben delegiert werden sollen.

Warum/wofür

- Fördert Eigenverantwortung im Team
- Schafft Transparenz und Sicherheit durch klare Handlungsrichtlinien
- Entlastet Führungskräfte
- Spart Zeit durch strukturierten Austausch
- Erhöht Motivation und Zufriedenheit

Wie

Kommt im Team mit allen relevanten Personen zusammen, die an Entscheidungen und Aufgaben beteiligt sind oder sein könnten. Druckt die Karten des Delegation Pokers vorab aus und schneidet sie aus. Führt dann folgende Schritte aus:

- Verteilt je einen Kartensatz an jedes Teammitglied.
- Ein Teammitglied beschreibt ein Entscheidungsszenario, bei der er/sie unsicher war, was die beste Art und Weise wäre, eine Entscheidung zu treffen.
- Alle Teammitglieder überlegen individuell, welche der auf den Karten dargestellten Delegationsstufen sie für die Entscheidungsfindung wählen würden und legen die entsprechende Karte verdeckt vor sich auf einen Tisch.
- Sobald alle bereit sind, werden die gewählten Delegationsstufen von den „Besitzer:innen“ aufgedeckt und die Abweichungen vom Team identifiziert.
- Die Teammitglieder mit der höchsten und der niedrigsten Delegationsstufe erläutern ihre Entscheidung, worauf eine zeitlich begrenzte Diskussion im gesamten Team erfolgt (5-10 Minuten).
- Das Spiel wird so lange fortgesetzt, bis ein einstimmiges Ergebnis für das Szenario erreicht ist.

Quelle: Das Tool wurde von Jurgen Appelo entwickelt und 2010 in seinem Buch Management 3.0 veröffentlicht.

Delegation Poker
Delegationsstufen

Reflexionsfrage im Team: Wer hat den besten Informationsstand, um in dem jeweiligen Szenario die Entscheidung zu treffen?

Folgende **sieben Delegationsstufen** werden beim Delegation Poker unterschieden:

1. **Sagen:** Die Führungskraft informiert das Team über die Entscheidung. Es gibt keinen Raum für die Beteiligung des Teams.
2. **Verkaufen:** Die Führungskraft vermittelt dem Team die Entscheidung auf motivierende Art und Weise. Es gibt jedoch keine Möglichkeit, sich an der Entscheidung zu beteiligen.
3. **Beraten:** Die Führungskraft wendet sich an das Team, um dessen Empfehlungen in die Entscheidung einzubeziehen, entscheidet dann aber selbst, was zu tun ist.
4. **Zustimmen:** Die Führungskraft sucht das Einvernehmen mit dem Team, die Entscheidung wird auf einer gleichberechtigten Basis getroffen. Alle, sowohl die Führungskraft als auch das Team, unterstützen die Entscheidung am Ende.
5. **Empfehlen:** Die Führungskraft berät das Team über die Auswirkungen verschiedener Entscheidungen, die endgültige Entscheidung wird jedoch vom Team getroffen.
6. **Erkunden:** Die Führungskraft wendet sich an die Teammitglieder, nachdem die Entscheidung getroffen wurde, um informiert zu werden. Die Entscheidung wurde jedoch vom Team selbständig getroffen.
7. **Delegieren:** Das Team trifft die Entscheidung völlig selbstständig und ohne Einbindung der Führungskraft.



Melde dich gerne bei Interesse an einem Austausch oder Fragen zu unseren Lösungen!

Carina Throne
carina.throne@cpc-ag.de

Steffen Schweizer
steffen.schweizer@cpc-ag.de



