

MEHR EXPERIMENTIERFREUDE? WIE DER CIRCLE OF INFLUENCE HELFEN KANN



CIRCLE OF INFLUENCE

ÜBERBLICK

Vorbereitung:



- Du willst in deinem Arbeitskontext mehr experimentieren und überlegst, wie du das Thema stärken kannst? Dann könnte dieses Tool das richtige sein.
- Das Tool kann Teams, aber auch Individuen helfen die richtigen Themen für Experimente zu identifizieren und so erste Erfolge zu feiern.
- Wenn ihr im Team Experimente starten möchtet, überlege dir, wer in diesem Workshop dabei sein sollte und lade sie ein.
- Bereite ein Flipchart oder ein Miro-Board vor auf dem ihr eure Themen zuordnet.
- Sammelt vorab Themen, an denen ihr gerne etwas ändern würdet und bringt diese mit in den Workshop. Die Zuordnung und Diskussion macht ihr dann gemeinsam im Workshop.

Durchführung:



- Hinweise hierzu findest du auf [Slide 5](#).

Hintergrund:



- Der Circle of Influence stammt von Stephen Convey und teilt die Welt in 3 Kreise ein:
 - Circle of Control (alle Dinge, die wir direkt kontrollieren und beeinflussen können)
 - Circle of Influence (nicht direkt beeinflussbar, in dem wir aber Impulse setzen können)
 - Circle of Concern (Aspekte, über die wir uns zwar Gedanken machen können, die wir aber nicht beeinflussen können)
- Er kann in versch. Kontexten eingesetzt werden, z.B. um den richtigen Fokus zu setzen und schonend mit den eigenen Ressourcen umzugehen. Ziel ist es, sich auf Dinge zu fokussieren, die im eigenen Circle of Control liegen und einen Umgang mit den anderen Themen zu finden. Außerdem kann man daran arbeiten seinen Circle of Control zu erweitern.
- Im Kontext von Experimenten kann er auf andere Weise helfen. Er lässt sich gut einsetzen, um schnell durchführbare Experimente zu identifizieren. Das kann dabei helfen die Experimentierfreude zu stärken.

CIRCLE OF INFLUENCE

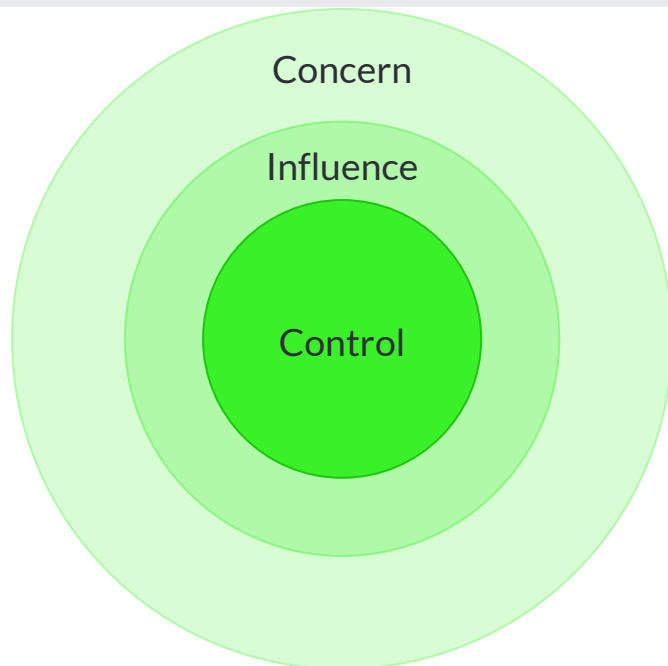
VORTEILE

- ✓ Stärken von Experimentierfreude durch das Schaffen von **positiven Erfahrungen**.
- ✓ Schnell und einfach durchführbare Experimente identifizieren.
- ✓ Mithilfe des Tools, kann man die **Energie auf die richtigen Dinge** lenken. Dadurch gehen wir **sparsamer mit unseren Ressourcen** um und verschwenden keine Energie auf Themen, die wir nicht beeinflussen können.
- ✓ Durch Erfolgserlebnisse innerhalb des eigenen Kontrollbereichs weitreichendere Experimente wagen.

CIRCLE OF INFLUENCE

HINTERGRUND

Der Circle of Influence kann helfen, eine nützliche Perspektive einzunehmen und den **Fokus auf die richtigen Stellen** zu setzen, z.B. kleine Veränderungen anzustoßen oder um Experimente zu starten. Dadurch kann man mit den eigenen **Ressourcen schonender** umgehen.



Control: Dinge, die wir **direkt kontrollieren** und mit denen wir selbst umgehen können, z.B. **eigene Entscheidungen oder Sprache**.

Influence: Dinge, die wir **nur indirekt beeinflussen** können, z.B. Kolleg:innen und deren Entscheidungen.

Concern: Dinge, die uns betreffen, auf die wir aber **keinen oder nur wenig Einfluss** haben, z.B. **Vorstandsentscheidungen**.

„Start small but start“ – es kann hilfreich sein mit kleinen und einfachen Experimenten **innerhalb deines Circle of Control** zu starten. Hier ist es leichter zu starten und **positive Erfahrungen** zu machen, die Energie geben und Experimentierfreude steigern können.

CIRCLE OF INFLUENCE

DURCHFÜHRUNG

Vorgehen



1. Definiert **an welchen Themen** ihr im Team arbeiten möchtet: „Wo gibt es Themen oder Spannungen an denen wir arbeiten wollen?“
2. Führe den **Circle of Influence** in deinem Team ein. Erkläre Schritt für Schritt die drei Kreise.
3. In Bezug auf unser Thema: Was liegt **in unserem Circle of Control**? Priorisiert diese Themen und entscheidet womit ihr gerne starten möchtet.
4. Definiert für das **Top-Thema ein Experiment** mithilfe der Unterlage „[How-to-Experiment](#)“. Das können auch kleine Themen sein.
5. Nach **Abschluss und Bewertung** des Experiments, sucht euch das nächste Experiment innerhalb des „Circle of Control“. Wenn ihr einige Erfahrungen sammeln konntet und euch **sicher mit Experimenten** fühlt, könnt ihr versuchen ein Experiment z.B. im Circle of Influence zu starten und dabei z.B. Schnittstellenteams mit einbinden.

Idee



- Experimentierfreude steigt, wenn ich etwas in meinem Umfeld erfolgreich umsetze
- Ich lerne, dass experimentieren nicht weh tut und es nicht schlimm ist, wenn es nicht klappt oder die erwünschte Wirkung nicht eintritt, da ich hier wichtige Erkenntnisse gewinne

Circle of Concern

Circle of Influence

Circle of Control

**Schreibt eure aktuell größten Herausforderungen
auf diesen Frame und ordnet sie ein.**

Melde dich bei
Interesse gerne
bei uns!

Carina Throne

carina.throne@cpc-ag.de

Steffen Schweizer

steffen.schweizer@cpc-ag.de

